

## ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО ТУРИЗМА VONRESORT HOTELS

Мы, в лице отелей сети VONRESORT, осуществляем деятельность согласно установленных Организацией Объединенных Наций условий в сфере устойчивого туризма, и обязуемся соблюдать данные требования в следующих областях:

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Повышение осознанности и социальной ответственности сотрудников, туристов, а также других заинтересованных лиц в сфере окружающей среды;
- Проведение совместной деятельности с местными органами власти и общественными организациями по обеспечению защиты окружающей среды;
- Выявление степени воздействия производства на окружающую среду и обеспечение контроля негативных факторов воздействия;
- В процессе борьбы с климатическими изменениями делиться способами сохранения биологического разнообразия;
- Обеспечение проведения всей деятельности с соблюдением утановленного местного и международного законодательства.

### ОХРАНА КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ

- Осуществление деятельности с полной ответственностью и осознанием серьезности проблемы в сфере изменения климатических условий;
- Обеспечение наименьшей энерго- и водозатратности в процессе рабочей деятельности;
- Проведение, совместно с местными общественными организациями, дятельности по защите заповедных зон;
- Анализ факторов, способствующие ухудшению климатических условий и развиватие плана действий в ситуации климатического кризиса.

### ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

- Установление и достижение годовых целей, анализируя расход водных ресурсов;
- Информирование сотрудников и отдыхающих о системе управления водными ресурсами;
- Применение устойчивых к засухе, а также характерных для местности растений в планировании ландшафтного дизайна;
- Использование оборудования и технологий, помогающих в управлении водными ресурсами.

### РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТЛИЧИЕ

- Внесение вклада в региональный туризм путем информирования туристов о региональных исторических и культурных достопримечательностях;
- Совершенствовать региональные проекты, анализируя деятельность местного населения.

### КУЛЬТУРНОЕ ОТЛИЧИЕ

- Применение мер по сохранению богатства Турецкой культуры и передаче будущим поколениям.

### РАВЕНСТВО СОТРУДНИКА И УСЛОВИЯ ТРУДА

- Проведение деятельности по увелечению рабочих мест и возможности получения квалификации в сфере туризма для местного населения;

- Увеличение рабочих мест и создание равных условий труда для женщин;
- Обеспечение безопасности труда и здоровья сотрудников;
- Непрестанное развитие и улучшение деятельности по охране здоровья и труда.

#### **СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

- Обеспечение необходимых условий проживания для лиц приклонного возраста и с ограниченными возможностями;
- Проведение осведомительных бесед с сотрудниками касательно лиц с ограниченными возможностями.

#### **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И РЕБЕНКА**

- В рамках политики устойчивого туризма обеспечение контроля за соблюдением правил по защите окружающей среды, прав человека, ребенка, а также лиц с ограниченными возможностями;
- Проведение лекций с целью информирования и повышения осознанности фактов, касающихся прав женщин, создания условий для благоприятного и безопасного воспитания детей, а также безопасности сотрудников и гостей, являющихся неотъемлемой частью жизнедеятельности;
- Ведение политики, направленной на защиту прав детей.

#### **СФЕРА ЗАКУПОК**

- В целях обеспечения эффективного использования природных ресурсов отдавать предпочтение местным поставщикам, ведущим экологически безопасную деятельность;
- Отдавать предпочтение товарам, имеющим сертификацию в сфере Устойчивого Туризма.

#### **ОХРАНА БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ**

- Осуществление деятельности по обеспечению осознанности биологического разнообразия среди сотрудников, туристов, а также местного населения;
- Разширение проектов по охране местной флоры и фауны;
- Осуществление сотрудничества с местными органами власти и общественными организациями в сфере охраны природных заповедников;
- Организация совместно с местным населением проектов по охране биологического разнообразия и обеспечение принятия участия в них.