GREEN NATURE
HOTELS

KARİYER VE TERFİ POLİTİKASI

Green Nature Hotels, çalışanları tarafından tercih edilen ve çalışma ortamı açısından teşvik edilen bir işveren olmayı hedeflemekte; çalışanlarının iş ve özel yaşamlarında daha güçlü, donanımlı ve gelişmiş bireyler olmalarını destekleyen bir insan kaynakları yaklaşımı benimsemektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi, çalışanlarına değer veren, onları geliştiren, destekleyen ve adil sistemler üzerine kurulu bir organizasyon anlayışı ile hareket etmektedir.

Şirketimiz, kendi liderlerini kendi bünyesi içerisinde yetiştirmeyi temel strateji olarak benimsemektedir. Bu kapsamda kişisel gelişim ve liderlik alanlarına önemli yatırımlar yapılmakta; çalışanların potansiyellerini ortaya çıkaracak, verimliliği artıracak ve üretkenliği destekleyecek çalışma ortamlarının oluşturulmasında yöneticilerin rolü kritik görülmektedir. Bu doğrultuda yönetici gelişim programları ve eğitimleri kurumsal öncelikler arasında yer almaktadır.

İşe alım süreçleri, şirket stratejileri ve insan kaynakları planlamaları doğrultusunda belirlenen ihtiyaçlar ve bütçeler çerçevesinde yürütülmekte; açık pozisyonlar insan kaynakları departmanı tarafından duyurulmakta ve süreçler yine bu birim tarafından yönetilmektedir. Gerektiğinde profesyonel danışmanlık firmaları ile iş birliği yapılabilmektedir.

Şirketimiz, yeni mezunların kuruma ve sektöre kazandırılmasına önem vermekte; bu kapsamda yetiştirilmek üzere yeni mezun istihdamı gerçekleştirmektedir. Yaş, cinsiyet veya diğer bireysel farklılıklar gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit kariyer fırsatları sunulmaktadır.

Bu yaklaşımın temel ilkeleri:

- En yetenekli adaylara ulaşmak ve doğru yetenekleri organizasyona kazandırmak
- Farklı kültürel ve mesleki altyapılardan gelen bireyleri istihdam etmek
- Öğrencileri staj programlarına teşvik etmek
- Farklı disiplinlerden gelen adaylar için cazip bir işveren olmak

Bu kapsamda üniversiteler ve turizm meslek liseleri ile iş birliği yapılarak kariyer günleri ve etkinliklere destek verilmekte, genç yeteneklerin sektöre kazandırılması teşvik edilmektedir.

İnsan kaynakları seçim kriterlerinde sorgulayan, öğrenmeye açık ve gelişime istekli profiller öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Tüm insan kaynakları süreçleri performans odaklı, adil, şeffaf ve eşit fırsat sunacak şekilde yürütülmektedir.

Şirket hedefleri ve stratejileri, çalışan katılımı ile birlikte oluşturulmakta; çalışanların görüş ve önerileri karar süreçlerine dahil edilmektedir. Çalışanlara fikirlerini özgürce ifade edebilecekleri açık iletişim kanalları sağlanmakta ve kurumsal projelere aktif katılımları desteklenmektedir.

Çalışanların yetkinlikleri, güçlü ve gelişime açık yönleri, kariyer hedefleri ve eğilimleri dikkate alınarak doğru pozisyonlarda değerlendirilmesi esas alınmaktadır. Bu kapsamda Kariyer Adımları Programı ile iç kaynaklardan terfi ve gelişim süreçleri desteklenmekte, organizasyon içinde kariyer hareketliliği teşvik edilmektedir.

Çalışanlar, işe başladıkları ilk günden itibaren sürekli eğitim ve gelişim programları ile desteklenmekte; işbaşı eğitimleri ve mesleki gelişim faaliyetleri ile bilgi ve becerileri artırılmaktadır. Eğitimlerin amacı, çalışanların kariyer planları doğrultusunda teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirmektir.

Her yıl düzenli olarak yürütülen performans değerlendirme süreci; hedef belirleme, ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirme aşamalarından oluşmakta ve adil, şeffaf ve ölçülebilir kriterlere dayanmaktadır.

Ayrıca çalışanların potansiyellerini geliştirmek amacıyla mentorluk ve koçluk programları uygulanmaktadır.

Terfi süreçleri; performans, mesleki bilgi, yetkinlik, eğitim düzeyi ve sorumluluk bilinci esas alınarak objektif kriterlerle yönetilmekte ve uygun pozisyonlarda görev alabilecek çalışanlara kadro imkanları doğrultusunda yükselme fırsatı sunulmaktadır.

Kariyer fırsatları öncelikle kurum içi olarak duyurulmakta ve çalışanlara farklı pozisyonlara başvurma imkânı sağlanmaktadır. Amaç, doğru kişinin doğru zamanda doğru pozisyonda görev almasını sağlamaktır.

Performans değerlendirme süreçlerini takiben, belirlenen dönemlerde çalışanlara terfi imkânı sunulmakta ve unvan ile yetkinlik bazlı eğitim ve gelişim planları oluşturulmaktadır.

Tüm bu uygulamalar ile Green Nature Hotels, çalışanlarına yalnızca bir iş değil; gelişim, kariyer ve sürdürülebilir bir gelecek sunan güçlü ve tercih edilen bir işveren olmayı hedeflemektedir.