GREEN NATURE
HOTELS

KADIN HAKLARI POLİTİKASI

Green Nature Hotels, kadınların hayatın her alanında eşit fırsatlarla başarılı olabileceğini desteklemeyi ve bu yaklaşımı kurumsal kültürünün temel bir unsuru haline getirmeyi amaçlamaktadır. Tüm çalışanlarımız, kadınların haklarına saygı göstermeyi; her türlü istismar, taciz, ayrımcılık, baskı, zorlama, iftira ve benzeri olumsuz durumlara karşı koruma sağlama sorumluluğunu bilerek hareket etmektedir.

Kadın haklarının evrensel niteliği ve her kadının birey olarak eşit haklara sahip olması gerekliliği, uluslararası insan hakları sözleşmeleri ve standartları ile güvence altına alınmış temel bir hak olarak kabul edilmektedir. Bu kapsamda Green Nature Hotels, kadın haklarının tüm boyutlarına eksiksiz saygı göstermekte; taraf olduğu uluslararası sözleşmeler doğrultusunda, özellikle 1979 yılında Birleşmiş Milletler'de kabul edilip 1980 yılında yürürlüğe giren **Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)** hükümlerini kabul etmekte ve tüm maddelerine uyum sağlamayı taahhüt etmektedir.

AMAÇ

Amacımız, kadın haklarının tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini, içselleştirilmesini ve tüm iş süreçlerinde etkin şekilde uygulanmasını sağlamaktır.

Bu doğrultuda Green Nature Hotels;

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarının sağlık, güvenlik ve refahını sağlamayı,
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarda aktif olarak desteklemeyi,
- "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda cinsiyet ayrımı yapmaksızın adil ücretlendirme politikası uygulamayı,
- Görev dağılımlarında eşitlik ilkesini esas almayı,
- Kariyer fırsatlarına eşit erişimi güvence altına almayı ve gelişim için gerekli ortamı oluşturmayı,
- Kadın çalışanların katılımını artırmaya yönelik eğitim ve farkındalık programları düzenlemeyi,
- İş–yaşam dengesini destekleyen esnek ve kapsayıcı çalışma uygulamaları geliştirmeyi,
- Kadınların yönetim kademelerinde yer almasını teşvik etmeyi ve desteklemeyi,
- İş yerinde hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, baskı, zorlama veya benzeri olumsuz davranışlara müsaade etmemeyi,

taahhüt etmektedir.

Green Nature Hotels, kadın çalışanlarının kuruma kattığı değerin farkında olarak, onların varlığını, gelişimini ve liderlik potansiyelini desteklemeyi kurumsal bir sorumluluk olarak benimsemektedir.