GREEN NATURE
HOTELS

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Green Nature Hotels, insana yatırım yapmayı temel bir kurumsal değer olarak benimsemekte; şirket bünyesindeki tüm takımdaşları (şirket çalışanları, sözleşmeli personel, alt işveren ve taşeron çalışanlar dahil) ile uzun vadeli ve sürdürülebilir bir iş birliğini esas almaktadır. Kurum kültürünün, bilgi birikiminin ve temel değerlerin korunması ve geliştirilmesi, başarıya ulaşmanın en önemli unsurlarından biri olarak görülmektedir.

AMAÇ

Bu politikanın amacı; işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim, oryantasyon, yetenek yönetimi, çalışma ilişkileri, bordrolama, puantaj ve diğer tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulanacak temel ilke ve standartları belirlemektir.

Bu prensiplerin etkin şekilde uygulanması ile sürdürülebilir başarı, çalışan bağlılığının artırılması, iş gücü devir oranının azaltılması ve rekabet avantajı sağlayan güçlü bir organizasyon yapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

Green Nature Hotels, tüm çalışanlardan ve paydaşlardan; şirketi bir bütünün parçası olarak görmelerini, sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini ve hissedarlar ile tüm paydaşlar için sürekli ekonomik katma değer üretmelerini beklemektedir.

KAPSAM

Bu politika; şirketin tüm çalışanlarını, iş başvurusunda bulunan adayları, yüklenici firma çalışanlarını ve şirket ile doğrudan veya dolaylı ticari ve sektörel ilişkisi bulunan tüm paydaşları kapsamaktadır.

Bu kapsamda İnsan Kaynakları Politikamız, tüm paydaşlar için bağlayıcı olacak şekilde tasarlanmış olup aşağıdaki temel ilkelere dayanmaktadır:

- Çalışanlar ve adaylar arasında ırk, renk, inanç, etnik köken, din, cinsiyet, medeni durum, yaş, engellilik ve benzeri hiçbir gerekçe ile ayrımcılık yapılmaz.
- İnsan kaynakları süreçleri sürekli olarak gözden geçirilir ve organizasyonel ihtiyaçlara göre güncellenir.
- Nitelikli iş gücünün organizasyona kazandırılmasında eşit fırsat ve adil muamele ilkeleri esas alınır; kültürel çeşitlilik desteklenir.
- Zorla çalıştırma kesinlikle kabul edilmez; 18 yaş altı çocuk ve genç işçiler istihdam edilmez.
- Çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri düzenli olarak planlanır ve uygulanır.
- Performans yönetimi sistemleri açık iletişim temelinde yürütülür; yöneticiler çalışan performansını düzenli olarak değerlendirir ve gelişim süreçlerini destekler.
- Güvenli, sağlıklı, etik değerlere uygun, katılımcı ve gelişime açık bir çalışma ortamı oluşturularak kurumsal bağlılık güçlendirilir.
- Ücret politikaları şeffaflık, adalet ve sürdürülebilir başarı ilkeleri doğrultusunda yönetilir; rekabetçi ve ödüllendirici bir yapı hedeflenir.
- Çalışan geri bildirimleri düzenli olarak toplanır, değerlendirilir ve üst yönetime raporlanır.
- Çalışma süreleri ulusal mevzuat ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun şekilde düzenlenir; fazla mesai uygulamaları yasal çerçevede yürütülür.
- Çalışanların dilek ve şikâyetleri elektronik kanallar üzerinden alınır, değerlendirilir ve yönetim süreçlerine dahil edilir.

İŞE ALIM POLİTİKASI

AMAÇ
Bu politika; organizasyon yapısında mevcut ve yeni açılan pozisyonlara yapılacak personel alımlarında seçim, yerleştirme, oryantasyon ve elde tutma süreçlerine ilişkin esasları tanımlamayı amaçlamaktadır.

KAPSAM
Bu politika, şirket bünyesinde çalışan tüm personeli ve iş başvurusunda bulunan adayları kapsar.

Bu doğrultuda Green Nature Hotels;

- İşe alım süreçlerinde yetenek yönetimini esas alarak, adayların potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri adil ve objektif bir değerlendirme ortamı oluşturmayı,
- Mülakat süreçleri sonrasında adaylara geri bildirim sağlayarak gelişimlerine katkıda bulunmayı,
- Yeni işe başlayan çalışanları kapsamlı bir oryantasyon programına dahil ederek kurumsal adaptasyonlarını desteklemeyi,
- Çalışanların duygusal, bilişsel ve teknik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenlemeyi,
- Çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini analiz ederek kişiye özel gelişim planları oluşturmayı,
- Çalışan bağlılığını artırarak uzun vadeli istihdamı desteklemeyi,

taahhüt etmektedir.

Bu yaklaşım ile Green Nature Hotels, insan kaynağını en değerli sermayesi olarak görmekte ve sürdürülebilir kurumsal başarının temelini güçlü insan kaynağı üzerine inşa etmektedir.