



KADIN HAKLARI VE EŐİTLİK POLİTİKASI

Őirketimiz alıŐanları, kadınların hayatın her alanında başarılı olabileceğini kanıtlamayı amaçlıyoruz. Haklarına saygı duymak, her türlü istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmaya karŐı gözetmek ve koruma önceliği sorumluluğunu bilicindedirler.

Kadın haklarının evrensel niteliği ve bu hakların 'birey olarak' her kadına tanınması gerekliliği uluslararası insan hakları anlaşmaları ve standartları tarafından güvence altına alınan temel bir hak olduğu bilinciyle Kadın Hakları'nın tüm boyutlarına saygı duyar ve bununla sınırlı olmamakla beraber taraf olduğumuz uluslararası sözleŐmelerden 1979 yılında BirleŐmiŐ Milletler'de kabul edilerek 1980'de yürürlüğe girmiŐ olan Kadınlara KarŐı Her Türlü Ayrımcılığın nlenmesi SözleŐmesi (Convention on The Elimination of All Forms of Discrimination Against Women-CEDAW) tüm maddelerini kabul ve taahhüt ederiz.

AMAÇ

Amacımız kadın haklarının tüm çalıŐanlarımız ve paydaŐlarımız tarafından benimsenmesini sağlamaktır.

Bunun için;

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalıŐanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iŐ gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekleriz.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan eŐit iŐe eŐit ücret politikası ile hareket ederiz.
- EŐitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eŐit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eđitim politikaları oluŐturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İŐ-aile yaŐam dengesini koruyan çalıŐma ortam ve uygulamalarını oluŐtururuz.
- Kadınların Őirket yönetiminde olmalarına destek oluruz.
- Kadınların hiçbir Őekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.