



TAXIM TOWN
HOTELS

SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU

İçerikler

I. Bina Tarihçesi

II.Genel Kullanım Alanları

III.Lobi

IV. Çevre Etkilerinin Azaltılması

V. Su Yönetimi

VI. Enerji Yönetimi

VII. Doğalgaz Yönetimi

VIII. Atık Yönetimi

IX. Biyoçeşitlilik Nedir, Neden Önemlidir?

X. Tedarik Zinciri

XI. Personel Çalışma Hayatı

XII.Puanlama Ve Ödüller

XIII. Çalışan Eğitimleri

XIV. Kültürel Mirasın Canlandırılması

XV. Sürdürülebilirlik Politikamız

XVI. Çocuk Hakları Politikası

XVII. Kadın Hakları Ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

XVIII. Müze Ziyaretlerinde Uyulması Gereken Kurallar

XIX. Verimli Satınalma Politikası



TAXIMTOWN HOTEL TARİHÇESİ

2012 yılında kurulan şirketimiz, uzun yıllar farklı sektörler ve turizm sektöründe hizmet vermektedir. 2016 yılından itibaren turizm çalışmalarına hız veren şirketimiz, Taxim town Residence ile otel ve konaklama yatırımlarına öncelik vermektedir. Taximtown Hotels ile devam eden konaklama yatırımlarımız elde ettiğimiz tecrübeyle zincire dönüşecek-tir.



II. Genel Kullanım Alanları

III. Lobi

Lobimiz Her Gün 7 / 24 saat aktır.



IV. Çevre Etkilerinin Azaltılması

V. Su Yönetimi

Tesisimizde Su Tüketim Alanları

Otel işletmemizde su tasarrufunun sağlanmasına, tüm paydaşlarımızla etkin verimli su kullanımının teşvik edilmesine katkı sağlamak temel amaçlarımız arasındadır.

Tesisin atık suları belediyenin atık su sistemine kanalize edilir.

Su tüketimi sürekli olarak izlenir ve takibi yapılır.

- 36 adet misafir odası
- Genel alanlardaki misafir WC leri ve lavaboları
- Mutfak
- Lobi
- Genel alan ve çevre temizliği için kullanımlar.

Tesisimizde 2024 yılında 11 ayda toplam konaklayan oda kişi sayımız 24762 ve ortalama 11 ayda 4683 m³ şebeke suyu tüketilmiştir. Kişi başı ortalaması 0,20 m³ olmuştur.

Tesisimizde 2024 yılındaki su tüketimini 2025 yılına göre %5 azaltmayı hedeflemekteyiz.

A. Tasarruf Önlemleri

Bataryalarımızda Suyu filitreleyen ve hava ile karışım sağlayarak daha az su ile daha basınçlı hissi veren 'Perlatör' denen cihazlar mevcuttur.
Genel misafir, personel alanları ve misafir odalarında su tüketimini azaltacak sistemler mevcuttur.



A. Su Tasarufu Önlem Örnekleri

VI. Enerji Yönetimi

Elektrik kullanımı odalarımızda enerji otomatik kapama sistemi kullanılmaktadır. Böylece misafirlerimiz odada olmadığı zaman elektrik sistemi çalışmaz ve tüketim israfı oluşmaz ortak alanlardaki tuvaletlerde, koridorlarda aydınlatma için sensörler bulunmaktadır. Dış aydınlatmalar zamanlayıcılarla kontrol edilmektedir. Odalarımızda A sınıfı, düşük tüketimi olan led televizyonlar ve minibar dolapları kullanılmaktadır. Otel genel aydınlatması, dış aydınlatması, ofis ve koridor aydınlatmasında en tasarruflu ve uzun ömürlü olan led aydınlatma kullanılmaktadır.

- 2024 yılı ilk 11 ayda ortalama konaklayan oda kişi sayımız 24.762 ve ortalama gecelik elektrik kullanımı 49.03 KWH'dir.
- Binamızın enerji kimlik kartı mevcut olup kabul edilebilir değerlere sahiptir.
- Tüm alanlarda kullanılan ampuller az enerji tüketen fakat güçlü aydınlatma sağlayan ampuller kullanılır.



*Galaxy S21+ 5G Hallurme
11 Ekim 2023 17:11*

Enerji Tasarufu Önlem Örnekleri

VII. Doğalgaz Yönetimi

Otelimizde fosil yakıtlar arasında çevreye en az zararlı en ekonomik yakıt olan doğalgaz kullanılmaktadır. Doğalgazın en önemli özelliği temiz bir yakıt olması ve çevreyi kirletmemesidir. Yandığında kül ve kükürt bileşikleri oluşturmaz ve asit yağmurlarına neden olmaz gaz halinde olması nedeniyle hava ile daha iyi bir karışım oluşturarak kolay yanar, bu nedenle lpg'ye göre daha az oksijene ihtiyaç duyar.

- 2024 yılı ilk 11 ayda ortalama konaklayan oda kişi sayımız 24.762 ve ortalama gecelik doğalgaz kullanımı 11.06 KWH'dir.
- VRF ısı ve soğutma sistemi vardır.
- Isı kaybının önlenmesi için çift cam sistemi vardır.

VIII. Atık Yönetimi

Otelimizin Sıfır Atık alanında, atıklar yasal mevzuat şartlarına göre sınıflandırılması yapılarak farklı bölümlerde depolanır. Atıklar her gün ilgili departman personeli tarafından toplanır. Katı atıklar tüm otel içi ünitelerde üzerinde yazı ve şekil bulunan ayrıştırma ünitelerinde ayrıştırılır. Katı dönüştürülebilir atıklar belirlenen gün ve saatlerde ilgili atık şirketine ve resmi kurumlara teslim edilir. Bütün tehlikeli atıkların otel dışına taşıma işlemi Tehlikeli Atık Taşıma Lisansı'na sahip kuruluşların araçlarıyla yapılır.

- Atıklar yiyecek, kağıt, plastik ve pil gibi atıklar ayrı ayrı depolanır ve değerlendirilir. Atık piller ilgili kuruma teslim edilir.
- Kağıt, plastik gibi atıklar ilçe belediyemiz Beyoğlu Belediyesi görevlilerine teslim edilir.
- Tüm ofis ve genel alanlar da ayrı ayrı geri dönüşüm kutuları kullanılır.
- Misafir girişlerinde pasaport fotokopisi yerine sisteme manuel girilerek kağıt tasarrufu sağlanır.

A.Sıfır Atık Önlemleri



-Misafirlerimize girişleri sırasında odalarındaki havlu ve çarşafalarının ne sıklıkla değişmesini istediklerini sorarak gereksiz kullanım engellenmektedir.



-Otelde eskijen çarşaf ve havlular temizlik bezi olarak kullanılmaktadır.



-Şehir merkezinde olmamız sebebiyle israfı önlemek adına yeteri kadar alım yaparak bozulma, çürüme ve çöpe atılma riskini azaltmaktayız.



-Toplu alımlar yaparak tek kullanımlık malzeme alımlarından kaçınılır.
-Her gece basılan konaklama raporlarını dijital ortamda saklamaktayız.



B. Sıfır Atık Önlem Örnekleri



IX Biyoçeşitlilik Nedir, Neden Önemlidir?

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK , KISALTILMIŞ HALI BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK , EKO SİSTEMLERİN İNSAN REFAHI İÇİN GEREKLİ OLAN YAŞAM DESTEK SÜRECİNİN DEVAM ETTİREBİLME YETENEGİNİN BİR GÖSTERGESİDİR.

AYNI ZAMANDA DA SAĞLIKLI ÇEVRE İYİ BİR BİYOLOJİK İLE ORTAYA ÇIKAR. KİRLENME , İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KAYNAKLARIN SÜRDÜREBİLİRLİKTE UZAK KULLANIMI İLE SON DÖNEMLERİNDE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN CİDDİ ANLAMDA TAHRİP OLDUĞU BİLİNİR. BU TAHRİBAT GÜNÜMÜZDE İNSAN YAŞAMINI TEHTİD EDER BİR SEVİYEYE ULAŞMIŞ DURUMDADIR. BU SEBEPLERLE BİZLERDE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN ÖNEMİNİ ANLIYOR BU DOĞRULTUDA ÖNLEMLERE ÖNCELİK VERİYORUZ.

X. Tedarik Zinciri

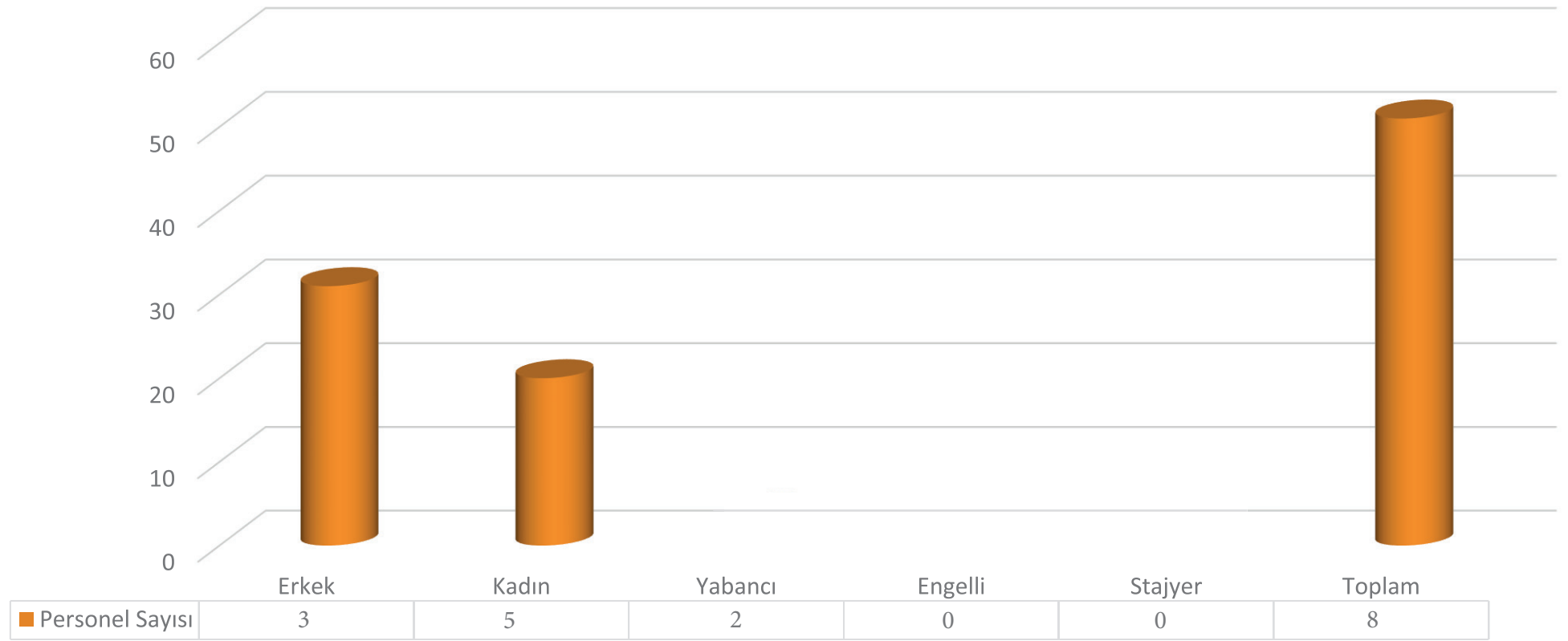
TAXIMTOWN HOTEL O L A R A K
TEDARİK ZİNCİRİ TAMAMI YERLİ FİRMALARDAN
KARŞILANIRKEN %87 ORANINDA YERLİ FİRMALARLA
ÇALIŞMAKTA VE KARBON SALINIMINI MİNİMUMA
İNDİRİLMESİ KONUSUNDA ELİMİZDEN GELEN HAS-
SASİYETİMİZİ GÖSTERMEKTEYİZ.





XIV. Personel alışma Hayatı

XII. Çalışan Sayısı



XII.Puanlama Ve Ödüller

3,9 **Mükemmel** ●●●●○ 97 Yorum

İstanbul bölgesindeki 2286 otel arasında 846. sırada

●●●●● Yer
●●●●● Temizlik
●●●●○ Hizmet
●●●●○ Değer

Beyoğlu Taksimde 36 odalı otel

[Booking.com](#)

Guest Reviews

6.9 Keyifli - 91 reviews



XIII. Çalışan Eğitimleri

- Personele iş başı yaptıktan sonra departman müdürleri tarafından iş başı eğitimi verilmektedir.
- Personel için tüm gerekli belgeler özlük dosyasında yer almaktadır.
- İşletmemiz bağlı bulunduğu belediye ve yasalara uyumlu olarak faaliyetine devam eder.
- İşletmemizde bulunan tüm çalışanlarımız düzenli olarak Taximtown hotel kendilerine atamış oldukları iş sağlığı güvenliği, acil durum seneryoları, iş yeri ahlakı, çalışma düzeni ve birçoğu gibi eğitim atamaktadır. Atanmış olan eğitimler-den bazıları insan kaynakları veya departman müdürleri tarafından takip edilip gerekli durumlarda bizzat personellerine gerek kişisel gerekse toplu olarak eğitim verilmektedir.

XIV.Kültürel Mirasın Canlandırılması

Kültürel mirasımız ve geleneklerimizin misafirlerimize tanıtılması adına Türk Kahvemizi ve yerli lokumumuzu misafirlerimizin beğenisine sunulmaktadır.



XV. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- ✓ İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.
- ✓ Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- ✓ Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- ✓ Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- ✓ Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- ✓ Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- ✓ Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- ✓ İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- ✓ Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- ✓ Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dün-yaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.



XVI. ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluş-lardan yardım isteriz.



XVII. KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluş-lardan yardım isteriz.



XVIII. Müze Ziyaretlerinde Uyulması Gereken Kurallar



- * Girişlerde, eğer gerekiyorsa mutlaka kimlik ibraz etmek.
- * Tarihi eserlere zarar gelmemesi için flaş kullanmadan fotoğraf çekmek.
- * Grup halinde yapılan gezilerde, yetkililere gezi onayını onlar istemeden ve beklemeden göstermek.
- * Grup halindeki ziyaretlerde, gruptan ayrılmamak.
- * Görevlilerin uyarılarına ve müze içerisinde asılı olan ziyaret kuralları-na uymak.
- * Eserlere zarar vermemek ve hiçbir şekilde dokunmamak.
- * Gezi sırasında başkalarını rahatsız edici davranışlardan kaçınmak.
- * Yüksek sesle konuşmamak, yiyecek içecek ile müzeye girmemek.
- * Eserler hakkında bilgisine başvurduğumuz görevliye teşekkür etmek.

Follow During Museum Visits

- * Showing identification, if required, upon entry.
- * Taking photographs of historical artifacts without using flash to prevent damage.
- * Presenting group visit approvals to the authorities without delay or request.
- * Not separating from the group during the visit.
- * Adhering to the instructions of officials and the displayed visitation rules within the museum.
- * Avoiding any damage to the artifacts and refraining from touching them.
- * Avoiding behaviors that may disturb others during the visit. This includes refraining from speaking loudly and not bringing food or drinks into the museum.
- * Thanking the staff member for their assistance in providing information about the artifacts during the visit.



XIX. VERİMLİ SATINALMA POLİTİKASI

- ✓ Emisyon oranını düşürmek için mümkün olduğunca alımların çoğunu tek firma üzerinden yapılır.
- ✓ Ürün alırken firmanın kurumsal kimliği araştırılıp çevreye duyarlı firmalar seçilir.
- ✓ Kağıt pipet vb. çevreci ürünleri seçilir.
- ✓ Tüm ürünlerde kağıt ambalaj kullanan firmalar tercih edilir.
- ✓ Plastik tüketimini azaltmak için daha az plastik ambalaj kullanan firmaları seçilir.
- ✓ Ürün dağıtım ağı geniş olan firmaları tercih edilir.
- ✓ Firma seçim kriterleri her sene yeniden değerlendirilir.
- ✓ Kriterleri sağlamayan firmalar 1 ay içerisinde değiştirilir.
- ✓ Satın alma, yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş malları tercih edilir.
- ✓ Sarf ve tek kullanımlık ürünlerin satın alınması ve kullanımı izlenir ve yönetilir.
- ✓ Toplu olarak satın alınan gereksiz ambalajlardan (özellikle plastikten) kaçınılmalıdır.
- ✓ Çevre sertifikalı ürünler ve tedarikçiler - özellikle ahşap, kağıt, balık, diğer gıdalar ve vahşi doğadan gelen ürünler açısından tercih edilir.
- ✓ Sertifikalı ürünlerin ve tedarikçilerin mevcut olmadığı yerlerde, büyüme veya üretimin kökeni ve yöntemleri dikkate alınır.
- ✓ Tehdit altındaki türler kullanılmaz veya satılmaz.