

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Qlusive Otel olarak, çalışan mutluluğu ve gelişimini misafir memnuniyetinin temel taşı olarak görüyor ve insan kaynakları yönetiminde etik, adil ve yenilikçi yaklaşımlar benimsiyoruz. Bu doğrultuda;

- Q Eşitlikçi, kapsayıcı ve güvenli bir iş ortamı oluşturarak çalışanlarımızın motivasyonunu ve iş tatminini artırmayı,
- Q Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak amacıyla sürekli eğitim, gelişim ve kariyer planlama programları sunmayı,
- Q Adil, şeffaf ve performansa dayalı ücretlendirme sistemi uygulayarak çalışan bağlılığını artırmayı ve geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmeyi,
- Q Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığını korumak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği politikalarına sıkı sıkıya bağlı kalmayı ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmeyi,
- Q Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini gözeterek, huzurlu ve verimli bir çalışma ortamı yaratmayı,

Otelimiz, faaliyet gösterdiği bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla **yerel istihdamı öncelikli olarak desteklemektedir**. Bu doğrultuda:

- Q Açık pozisyonlar için **öncelikle yerel topluluklardan adaylar** değerlendirmeyi,
- Q Bölgedeki iş gücü kapasitesini artırmak amacıyla **yerel halk için eğitim ve mesleki gelişim programları** düzenlemeyi,
- Q Tedarik zincirimizde **yerel işletmelerle iş birliği** yaparak dolaylı istihdamın artırılması sağlamayı,
- Q Çalışanlarımızın bölge kültürüne ve geleneklerine duyarlı olmaları için **yerel kültürel farkındalık eğitimleri** vermeyi,
- Q **Fırsat eşitliği ilkesine bağlı kalarak** cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlarına eşit kariyer ve gelişim imkânları sunmayı,
- Q **Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eden projeler ve liderlik programları** uygulayarak, **kadın-erkek eşitliği** desteklemeyi,
- Q İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde **adil, şeffaf ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşım benimsemeyi,**

taahhüt ederiz.